

# Vademecum Fci

Ed.0 Rev.0 15/11/2017

## Catalogo Corsi formazione co-finanziati

## Elenco Percorsi Agenzia Forma Mentis

			formAmentis
<b>Durata in Ore</b>	Costo Totale	A carico Allieva	Copertura Voucher
	100%	30%	70%
24	€264.00	€79.20	€184.80
48	€528.00	€158.40	€369.60
60	€660.00	€198.00	€462.00
60	€660.00	€198.00	€462.00
30	€330.00	€99.00	€231.00
60	€660.00	€198.00	€462.00
32	€352.00	€105.60	€246.40
60	€660.00	€198.00	€462.00
	24 48 60 60 30 60 32	100%       24     €264.00       48     €528.00       60     €660.00       60     €660.00       30     €330.00       60     €660.00       32     €352.00	100%     30%       24     €264.00     €79.20       48     €528.00     €158.40       60     €660.00     €198.00       60     €660.00     €198.00       30     €330.00     €99.00       60     €660.00     €198.00       32     €352.00     €105.60

# 1) Chi può richiedere il Voucher?

- a) impiegati in ruoli esecutivi e/o privi di livelli di qualificazione di base in ambito privato e pubblico;
- b) impiegati in ruoli intermedi o in ruoli di responsabilità e/o funzioni specialistiche, compresi gli operatori delle agenzie formative, dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro e i funzionari delle Pubbliche Amministrazioni;
- c) quadri e dirigenti privati e pubblici;
- d) agenti<sup>2</sup>, lavoratori con contratto a tempo parziale, a tempo determinato o di collaborazione organizzata dal committente ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 81/2015, nonché inseriti nelle altre tipologie contrattuali previste dalla vigente normativa in materia che configurino lo stato di lavoratore occupato;
- e) titolari e amministratori³ di piccole e medie imprese, inclusi i coadiuvanti;
- f) professionisti iscritti ai relativi albi;
- g) lavoratori autonomi titolari di partita IVA differenti da quelli richiamati alle lettere e) e f);
- h) lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 148/2015.

Quale contratto di lavoro devo avere per poter richiedere il VOUCHER?

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Nella definizione rientrano sia i titolari di ditta individuale sia i soci illimitatamente responsabili di società; sono esclusi invece gli amministratori non contrattualizzati.



# Vademecum Fci

Ed.0 Rev.0 15/11/2017

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE
CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE
CONTRATTO DI COLLABORAZIONE ORGANIZZATA DAL COMMITTENTE
LAVORATORE PERCETTORE DI AMMORTIZZATORE SOCIALE
AGENTE
TITOLARE E AMMINISTRATORE DI PMI
COADIUVANTE DI PMI
PROFESSIONISTA ISCRITTO AL RELATIVO COLLEGIO/ORDINE
LAVORATORE AUTONOMO TITOLARE DI PARTIRA IVA NON ISCRITTO AL REG. DELLE IMPRESE NE' A COLLEGIO/ORDINE

#### 1c) ESCLUSIONI E LIMITI DI PARTECIPAZIONE

#### Non sono inclusi tra i destinatari delle azioni di cui alla presente Avviso:

- i soci non dipendenti, gli amministratori (non contrattualizzati), i consiglieri di società/enti;
- i soci non lavoratori (soci di capitale) di imprese, incluse le cooperative;
- le persone in mobilità.

I lavoratori degli enti di formazione professionale non possono partecipare alle attività formative a titolarità del proprio ente datore di lavoro.

Tutti i lavoratori occupati che partecipano alle attività formative a Catalogo devono aver compiuto diciotto anni.

I lavoratori in aspettativa/malattia/infortunio/maternità, nel periodo di durata della sospensione dal lavoro, non possono partecipare ai corsi a Catalogo attraverso un voucher formativo.

### 2) Posso richiedere più di 1 Voucher per frequentare più di un corso?

### Si, nel limite complessivo di € 3.000 nel triennio (il triennio parte dal catalogo 2017-2018)

Per ogni attività formativa il voucher di partecipazione può coprire una quota non superiore al 70% del costo complessivo della stessa, indicato a catalogo. La quota complementare è a carico del lavoratore partecipante. Fanno eccezione i voucher assegnati ai lavoratori con ISEE (indicatore di situazione economica equivalente) minore o uguale a € 10.000,00, che coprono l'intero costo del corso (100%), fatto salvo il limite massimo del valore complessivo dei voucher pro capite (€ 3.000,00).

Le persone assegnatarie del voucher ai sensi del presente avviso frequentano l'intervento formativo selezionato dal Catalogo al di fuori dell'orario di lavoro.

## 3) Devo avere già conseguito l'ABILITAZIONE di ESTETISTA?

Il corso è limitato a persone già in possesso di specifica abilitazione professionale e/o in caso di Voucher aziendale a personale impiegato presso imprese del settore, compresi, sempre solo in caso di voucher aziendale, gli apprendisti non ancora qualificati, per una formazione ulteriore aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal contratto di apprendistato.

### 4) Devo pagare subito la quota di iscrizione?

La quota a carico Allieva (o azienda in caso di Voucher aziendale) va saldata solo dopo l'assegnazione del Voucher da parte della Città metropolitana ma assolutamente prima dell'avvio



# Vademecum Fci

Ed.0 Rev.0 15/11/2017

del corso. L'agenzia non può ammettere l'allieva in aula se questa non ha provveduto al pagamento.

# 5) Come viene effettuato il pagamento del corso?

Il pagamento all'agenzia formativa della quota di cofinanziamento privato deve essere effettuato dal lavoratore assegnatario del voucher esclusivamente mediante:

- bollettino postale
- bonifico bancario;
- bancomat<sup>5</sup>;
- carta di credito<sup>5</sup>.

Il mancato pagamento della quota di cofinanziamento privato o il pagamento con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta la revoca e la conseguente non rimborsabilità del voucher.

# 6) Quali documenti devo allegare alla richiesta Voucher?

## a) Voucher Individuale:

Lavoratore che richiede il Voucher:

Carta Identità, codice Fiscale, Ultima busta paga disponibile o Contratto di lavoro sottoscritto

Se P.iva documento di attribuzione partita iva

### b) Voucher Aziendale:

Lavoratore che richiede il Voucher:

Carta Identità, codice Fiscale, Ultima busta paga disponibile o Contratto di lavoro sottoscritto

+

Visura camerale azienda che richiede il Voucher per conto del Lavoratore, Carta Identità, codice Fiscale del Legale rappresentante (clausola deggendorf – per la presentazione in città metropolitana ma seguono istruzioni Forma Mentis sul punto)

# 7) Quali sono le condizioni di frequenza del corso? Posso ritirarmi prima della fine del corso?

Obbligo di frequenza di almeno 2/3 delle ore corso